

Số: 001/2016/QĐ-TGĐ

Hà Nội, ngày 14 tháng 01 năm 2016

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc: Triển khai Chương trình giới thiệu ứng viên

**TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH ALT PLUS VIỆT NAM**

- Căn cứ quyền hạn và nghĩa vụ của Tổng Giám đốc được quy định trong Điều lệ Công ty TNHH Alt Plus Việt Nam;

- Căn cứ nhu cầu tuyển dụng để phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty,

**QUYẾT ĐỊNH:**

Điều 1. Triển khai Chương trình giới thiệu ứng viên từ ngày 18/1/2016 đến 30/4/2016. Chương trình này áp dụng với toàn thể nhân viên đang làm việc tại Công ty TNHH Alt Plus Việt Nam theo các chế độ Hợp đồng lao động, Hợp đồng thử việc, Hợp đồng thời vụ, trừ nhân viên tuyển dụng và các trưởng phòng, cấp quản lý từ trưởng phòng (Manager) trở lên.

Điều 2. Thương tiền cho các nhân viên giới thiệu ứng viên vào vị trí Lập trình viên (DEV), Biên phiên dịch (Comtor), Kỹ sư cầu nối (BrSE) và/hoặc Kỹ sư phần mềm (SE) trong thời gian triển khai Chương trình giới thiệu ứng viên, phù hợp với điều kiện và mức thưởng quy định ở Điều 3.

Điều 3. Mức thưởng

Mức thưởng được quy định như sau

Điều kiện	Vị trí tuyển dụng	Mức thưởng
Ứng viên ký hợp đồng lao động chính thức.	Lập trình viên/Biên phiên dịch	6.000.000 Đồng
	Kỹ sư phần mềm	10.000.000 Đồng
	Kỹ sư cầu nối	20.000.000 Đồng



Điều 4. Phương thức trả tiền thưởng

Tiền thưởng theo Chương trình giới thiệu ứng viên được trả thành 2 lần cùng kỳ lương, phù hợp với các điều kiện và mức thưởng nêu trong Điều 3.

- + Sau khi ứng viên hết 2 tháng thử việc, trả  $\frac{1}{2}$  tổng số tiền thưởng.
- + Sau khi ứng viên ký hợp đồng chính thức và trải qua 6 tháng làm việc (tính cả thời gian thử việc), trả nốt  $\frac{1}{2}$  số tiền thưởng còn lại.

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 6. Trưởng Phòng quản lý hành chính, Bộ phận kế toán, các bộ phận có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.



**Tổng Giám đốc**

**Ông Ozawa Shinichiro**

*Handwritten signature in blue ink.*

No: 001/2016/QĐ-TGD

Hanoi, January 14, 2016

**DECISION**

Re: Implementing the Candidate Referral Program

**THE GENERAL DIRECTOR OF ALT PLUS VIETNAM COMPANY LIMITED**

- Pursuant to powers and duties of the General Director stipulated in the Charter of Company;
- Pursuant to the recruitment demand for the Company's business operation activities,

**DECIDES:**

- Article 1. To implement the Candidate Referral Program from Jan 18, 2016 to April 30, 2016. This Program shall apply to all staffs who are employed by the Company under the Labor Contract, Probation Contract, Part-time Contract, except for the recruitment staff and from managers and higher.
- Article 2. To pay the referral bonus to those staffs who introduce the candidate to the Company for the positions Developer, Comtor, "Bridge Software Engineer" (BrSE) and/or "Software Engineer" (SE) within the Program in accordance with conditions and bonus amounts described in the Article 3.
- Article 3. Referral Bonus

For the staff who introduced a candidate for the position "BrSE" within the Program, the referral bonus is paid based on the conditions and amounts as below:

Condition	Recruitment position	Bonus amount
Candidate signed the labor contract with Company	Developer/ Comtor	6.000.000 VND
	Software Engineer	10.000.000 VND
	Bridge Software Engineer	20.000.000 VND

Article 4. Method of referral bonus payment

The referral bonus under the Candidate Referral Program will be paid by bank transfer on the same date as pay day in accordance with the conditions and amounts mentioned in the Article 3 as below:

- + After finishing 2 month probation contract, pay a half of total amount.
- + After signing labor contract and passing 6 working months (include 2 month probation), pay the remain amount.

Article 5. The Decision shall take effect on and from the date of signing.

Article 6. The Manager of Administration Department, Accounting division and the related bodies of the Company shall be responsible for the implementation of this Decision.



**General Director**

*Handwritten signature in blue ink.*

**Mr. Ozawa Shinichiro**

